



COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 139 del 29-07-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno ventinove, del mese di luglio con inizio alle ore 12:15, nella Sede Comunale, si è riunita, a seguito di apposita convocazione,

LA GIUNTA COMUNALE

Sono rispettivamente presenti e assenti i sigg.

Mastrosanti Roberto	Sindaco	Presente
Gori Claudio	Assessore	Presente
Bruni Maria	Assessore	Assente
De Carli Alessia	Assessore	Presente
Marziale Claudio	Assessore	Assente
Forlini Gelindo	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Presiede il Sindaco Roberto Mastrosanti.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Michele Smargiassi.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli argomenti indicati all'ordine del giorno.

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità tecnica (art. 49 D.lgs. 267/2000)

addì, 29-07-2019

Il Dirigente del Settore
F.to Michele Smargiassi

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità contabile (art. 49 D.lgs. 267/2000)

addì 29-07-2019

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to Elpidio Bucci

addì 29-07-2019

Il Responsabile del Procedimento
F.to Procopio Tiziana

Alle ore 13:25 entra l'Assessore Marziale, il quale partecipa alla discussione ed alla successiva votazione. Risulta assente l'Assessore Bruni.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il d.lgs. 27/10/2009 n.150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance", così come modificato dal d.lgs. 74/2017;
- con atto di C.C. n. 41 del 29/04/2019 si è approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP anno 2019/2021;
- con atto di C.C. n. 42 del 29/04/2019 si è approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021;
- con atto di G.C. n. 112 del 10/06/2019 si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2019/2021, con l'affidamento delle risorse finanziarie ai Dirigenti ed agli incaricati delle Posizioni Organizzative nelle more della definizione del Piano della Performance;

VISTA la deliberazione del C.C. n. 4 del 13/07/2017 con la quale il Sindaco, sentita la Giunta, presentava le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato;

VISTO il decreto del Sindaco n. 7 del 31/03/2018, con oggetto: "Proroga incarichi dirigenziali"

RICHIAMATI l'art. 107 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

DATO ATTO CHE:

- il "Piano delle Performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

- il ciclo della performance ed il relativo Sistema di misurazione e valutazione della performance sono finalizzati alla misurazione della performance in un'ottica non solo statica di "risultato", declinato secondo obiettivi di gestione, ma anche in un'ottica dinamica di "presentazione" dell'individuo e dell'intera struttura organizzativa;

- il Piano della Performance assume particolare importanza ai fini della determinazione della "missione" che gli enti intendono perseguire con specifico riguardo ai servizi da rendere e ai bisogni da soddisfare. Esso attua dunque il proposito del legislatore di rendere la pubblica amministrazione sempre più funzionale alle esigenze dei cittadini;

RILEVATO CHE nel processo di costruzione del piano della performance deve tenersi conto in primo luogo del contesto di riferimento che è espressivo dei bisogni della collettività, e di tutti i soggetti che partecipano a vario titolo alla loro definizione avuto particolare riguardo agli stakeholders quali utenti o comunque portatori di interessi collettivi;

DATO ALTRESI' CHE:

- il Piano della Performance si integra con gli altri documenti di programmazione dell'Ente: DUP, Bilancio di Previsione, PEG, Piano di Prevenzione della Corruzione e Programma della Trasparenza per l'analogo periodo preso in considerazione;

VISTO il "Regolamento sull'organizzazione uffici e servizi, del nuovo modello organizzativo e del nuovo funzionigramma" approvato con atto di G.C. n. 173 del 23/11/2018, e successive modifiche;

VISTO la "Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali" approvato con atto del Commissario Straordinario con i poteri di G.C. n. 31 del 15/03/2017;

VISTI il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., il d.lgs. n. 267/2000, la L. n. 190/2012; il d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., d.lgs. n. 39/2013 e il d.lgs. n. 97/2016;

VISTO il Piano della Performance Anno 2019 redatto coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che con riferimento all'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione, di cui al presente atto, è stato espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, da parte del responsabile del servizio interessato, e non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile.

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di approvare il "Piano della Performance Anno 2019", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. Di incaricare il Segretario del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi strategici.

3. Di trasmettere copia del presente atto, con il relativo allegato, ai dirigenti e ai funzionari apicali di ogni settore.

4. Attesa l'urgenza di dare attuazione alla presente deliberazione, essa viene successivamente dichiarata, a voti unanimi, espressi in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Di seguito si passa alla trattazione del successivo punto iscritto all'ordine del giorno.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Mastrosanti Roberto

II SEGRETARIO GENERALE
F.to Smargiassi Michele

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate