

**BANDO DI CONCORSO PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE V – POLIZIA MUNICIPALE.**

**IL DIRIGENTE SETTORE I  
RISORSE UMANE**

Visto il nuovo ordinamento professionale per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.3.1999, nonché i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto “Regioni e Autonomie Locali”;

Visto il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

Vista la legge n. 125 del 10.04.1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” e l’art. 7 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visto il D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale nn. 50 e 51 del 02.03.2018 di ricognizione e della programmazione del fabbisogno triennale del personale nonché la deliberazione di G.C. n. 60 del 19.03.2018 avente ad oggetto: “Atto di indirizzo per la copertura dei posti di Agente di Polizia Locale”;

Visto il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 07.06.2005 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con deliberazione del C.C. n. 17 del 05.12.1992 e modificato ed integrato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.C. n. 11 del 25.11.2016;

Vista la determinazione n. Gen. 575 del 09/04/2018 con la quale sono state avviate le procedure di mobilità volontaria ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

Visto che in data 22.03.2018 con prot. n. 16570 è stata effettuata la comunicazione ai sensi dell’art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Lazio – Direzione Regionale del Lavoro;

Visto che, nelle more della conclusione della procedura di mobilità sopra richiamata, l’amministrazione intende comunque avviare la procedura concorsuale subordinando l’assunzione del vincitore al mancato buon fine della procedura avviata ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del Dlgs. 165/2001 e previa verifica delle condizioni relative ai vincoli assunzionali;

Atteso che, in caso di buon fine della procedura avviata ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del Dlgs. 165/2001, la graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata per coprire successive vacanze di

organico sempre previo espletamento della procedura ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del Dlgs. 165/2001;

Vista la circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica che al punto 3.1, comma 3 recita *“Sullo scorrimento delle graduatorie degli idonei, vigenti e approvate dal 1 gennaio 2007, c’è un vincolo, previsto dal legislatore, allo scorrimento delle stesse rispetto all’avvio di nuove procedure concorsuali. Sulle graduatorie vigenti ma anteriori alla predetta data il vincolo non è previsto e, quindi, la scelta dello scorrimento o dell’avvio di una nuova procedura concorsuale è rimessa alla discrezionalità dell’amministrazione.”*

Visto che il Comune di Frascati non ha graduatorie vigenti e approvate dal 1 gennaio 2007 per tale profilo professionale;

In esecuzione delle proprie determinazioni nn. 672 del 17.04.2018 e 712 del 26.04.2018;

## **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posti di Agente Polizia Locale – categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato presso il Settore V.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1, nonché eventuali assegni per il nucleo familiare ove spettanti, la 13.ma mensilità nella misura stabilita dalla legge e quant’altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

Tutti gli emolumenti sopraindicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge con iscrizione all’INPS gestione ex INPDAP per il trattamento pensionistico.

### **REQUISITI PER L’AMMISSIONE**

Per l’ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell’Unione Europea.

Ai sensi dell’art.38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., possono altresì partecipare:

1. i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del permesso di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
2. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornamenti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- b) godimento dei diritti civili e politici;

- c) età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data di scadenza del bando;

- d) titolo di studio: diploma di maturità che consente l’iscrizione all’Università. Per i titoli di studio conseguiti all’estero l’ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l’accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine verrà successivamente richiesta la certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità;

- e) conoscenza delle applicazioni informatiche di base (Word – Excel);

- f) conoscenza dei fondamenti di una delle seguenti lingue: francese, inglese

- g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell’art. 1 legge. 23.8.2004 n. 226;

- h) assenza di impedimenti al porto o all’uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all’uso delle armi ed in particolare:

1. per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della legge 2 agosto 2007, n. 130;
  2. assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamenti ovvero da scelte personali;
  3. espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma, essendo previsto che i neoassunti svolgano le loro mansioni in servizio armato;
- i) essere in possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, comma 2 della legge 5 marzo 1986, n. 65;
  - j) non aver subito condanna o pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militari organizzati o destituito dai pubblici uffici o successive variazioni;
  - k) non essere stati sottoposti a misura di prevenzione, non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto 'impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - l) non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ai sensi dell'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001;
  - m) non trovarsi in condizione di disabilità di cui alla legge 68/99.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e anche al momento dell'assunzione. Il Settore Risorse Umane può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti anche successivamente allo svolgimento delle prove.

## **REQUISITI PARTICOLARI**

- a) Essere titolari di patente di guida di categoria B non speciale, inoltre, essere titolari di patente di guida non speciale per i motocicli secondo lo schema seguente: categoria: A2 se l'età posseduta è tra 18 e 20 anni compiuti; categoria A se l'età posseduta è di almeno 20 anni e non più di 24 anni e l'interessato è stato titolare della patente categoria A2 per almeno due anni, ovvero patente di categoria A se l'interessato ha compiuto 24 anni. Le predette categorie non devono essere limitate alla guida dei veicoli con cambio automatico (codice unionale 78). Non sono equiparate alle predette patenti le autorizzazioni ad esercitarsi alla guida.  
Chi non è in possesso di tale requisito può comunque partecipare alla selezione, purché la patente abilitante alla guida dei motocicli (categorie A o A2 - senza limitazioni relative al cambio di velocità) risulti comunque conseguita entro la data della scadenza del presente bando.
- b) Espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale.

## **REQUISITI SPECIALI PARTICOLARI**

- A) idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di polizia municipale, con il possesso dei seguenti requisiti:
- requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo per l'autorizzazione al porto di fucile per uso di caccia e al porto d'armi per uso difesa personale previsti dal D.M. 28.4.1998;
  - visus naturale 18/20 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno; correzione:

- il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore alle tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
- astigmatismo regolare, semplice o composto, miotico ed ipermetrope: due diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ipermetrope in ciascun occhio;
  - normalità del senso cromatico e luminoso;
  - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
  - assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio e/o respiratorio;
  - assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc.);
  - adeguata capacità funzionale dei quattro arti e della colonna vertebrale, assenza di obesità patologica e di nanismo;
  - assenza di patologie tumorali accertate che causino limitazioni funzionali rilevanti;
  - assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali;
  - assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.

I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso e quelli che danno diritto alla preferenza agli effetti della nomina al posto debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

## **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate **esclusivamente** in forma telematica accedendo sul sito dell'amministrazione comunale:

[www.comune.frascati.rm.it](http://www.comune.frascati.rm.it) – Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi - connettendosi al seguente indirizzo: <https://domandaconcorso.it/> compilando lo specifico modulo e **seguito le istruzioni per la compilazione ivi contenute** .

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato riceverà altresì un'e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata che sarà richiesta alla prima convocazione.

La firma autografa a regolarizzazione della domanda e delle dichiarazioni nella stessa contenuta, verrà acquisita in sede d'identificazione dei candidati alla prima prova concorsuale.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale, e verrà **disattivata tassativamente alle ore 19,00 del giorno di scadenza per la presentazione delle domande**. Da allora non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa o accedere per eventuali modifiche.

**Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali non assumiamo nessuna responsabilità.**

La presentazione di domande con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto, così come la presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini.

## **DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione, alla quale deve essere allegata la fotocopia integrale del documento di identità in corso di validità debitamente sottoscritta dal titolare con attestazione di autenticità in ordine alla provenienza e della volontà di partecipazione alla procedura concorsuale. La mancanza della dichiarazione ovvero della firma della dichiarazione costituisce motivo di esclusione alla procedura concorsuale.

Il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- a) cognome e nome e codice fiscale;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza ed eventuale domicilio;
- d) il possesso della cittadinanza come prevista nel punto a) dei requisiti di ammissione;
- e) il godimento dei diritti politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) stato civile ed eventuale numero dei figli a carico;
- g) di avere o non avere riportato condanne penali, in caso affermativo specificare quali;
- h) di avere o non avere procedimenti penali pendenti, in caso affermativo specificare quali;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, in conformità a quanto dettagliato nel paragrafo inerente i requisiti;
- j) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati;
- k) di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, specificandone la tipologia, la data di conseguimento e l'Istituto, con completa indicazione della sede presso cui è stato conseguito;
- l) conoscenza delle applicazioni informatiche di base (word – Excel);
- m) di indicare la lingua prescelta: francese, inglese;
- n) l'idoneità fisica all'impiego;
- o) la posizione nei riguardi degli obblighi militari e la durata del servizio eventualmente prestato ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- p) patente di guida di categoria B non speciale. Inoltre essere abilitati alla guida di motocicli con cambio manuale, come meglio specificato tra i Requisiti Particolari del presente bando;
- q) di accettare l'obbligo di prestare servizio armato e di condurre tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale;
- r) il possesso di tutti i Requisiti speciali particolari;
- s) l'eventuale possesso di uno o più titoli che conferiscono diritto di preferenza in caso di pari merito in graduatoria con altri candidati;
- t) il preciso recapito, comprensivo di numero telefonico e dell'eventuale casella di posta elettronica certificata o non certificata, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Nel caso di indicazione di una casella di posta elettronica non certificata il candidato si assume l'onere di consultare periodicamente la casella segnalata al fine di verificare la presenza di eventuali comunicazioni spedite dal Comune di Frascati in relazione al concorso nonché di comunicare le sue eventuali variazioni.

**Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il curriculum vitae e la ricevuta di versamento del contributo di euro 10,33 da versarsi sul c/c bancario presso Banca Popolare di Sondrio Fil. di Frascati - IBAN: IT63K056963910000015000X34 - intestato a Comune di Frascati con l'indicazione "contributo concorso n. 1 posto di Agente Polizia Locale" o in alternativa sul ccp intestato a Comune di Frascati Servizio di Tesoreria n. 51212009 con la causale "contributo concorso n. 1 posti di Agente Polizia Locale"**

Dovrà dichiarare inoltre:

- a) di impegnarsi a comunicare per iscritto all'Ente le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato quale recapito per eventuali comunicazioni, riconoscendo che il Comune di Frascati sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Frascati;
- c) di acconsentire, ai sensi del D.lgs. 196/2003, alla raccolta dei dati forniti per le finalità di gestione del concorso pubblico, anche da terzi affidatari delle procedure di selezione, ed al

trattamento degli stessi successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà comprovato alle dichiarazioni rese dall'interessato con la domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere alle verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

**Sono causa insanabile di esclusione dalla procedura concorsuale:**

- la mancata produzione della fotocopia integrale del documento di identità in corso di Validità come indicato al paragrafo "Domanda di ammissione";
- la mancata produzione della fotocopia delle patenti A e B;
- la mancata produzione del curriculum vitae.

È facoltà dell'Amministrazione accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rilasciate dagli stessi.

## **EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui le domande di partecipazione siano superiori a 50 (cinquanta) l'espletamento delle prove d'esame sarà preceduto da una prova preselettiva consistente in n. 30 test/quiz sulle materie di esame e/o a carattere psico-attitudinale. La valutazione conseguita nella prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso. Alla prova preselettiva saranno ammessi tutti i candidati con riserva con verifica successiva dei requisiti prescritti.

**L'Eventuale prova preselettiva si svolgerà il giorno 11 GIUGNO 2018 alle ore 09:00**

I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di idoneo e valido documento di identità;

Qualora il numero dei candidati prevedesse eventuale articolazione in fasce orarie ripartite a seconda del numero delle candidature presentate, sarà pubblicato il calendario dettagliato della prova preselettiva sul sito istituzionale.

In tal caso la sede di svolgimento della prova preselettiva, così come ogni ulteriore ed eventuale variazione della data di svolgimento della medesima, verrà indicata ai candidati esclusivamente e solamente attraverso apposita comunicazione pubblicata su sito [www.comune.frascati.rm.it](http://www.comune.frascati.rm.it)

Saranno ammessi alla fase successiva della presente selezione coloro che nella preselezione si saranno classificati nella graduatoria scaturente dalla prova preselettiva entro il **cinquantésimo** posto, nonché i candidati giunti pari merito al **cinquantésimo** posto citato.

La valutazione conseguita nella prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso. Con avviso pubblicato sul sito istituzionale [www.comune.frascati.rm.it](http://www.comune.frascati.rm.it) – Sezione Amministrazione Trasparente – concorsi verranno comunicati ai candidati i risultati della preselezione. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito del Comune di Frascati.

## PROGRAMMA DEGLI ESAMI

Gli esami consisteranno in una prova scritta e una prova orale

### Prova scritta

Questionario a risposta sintetica o una serie di test a risposta obbligata sulle materie d'esame elencate nel presente bando

La Commissione predisporrà tre serie di domande tra le quali verrà sorteggiata la prova da svolgere.

### Prova orale

Esame diretto ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie d'esame nonché, simulazione di casi pratici, della eventuale esperienza formativo-lavorativa ed una verifica psico-attitudinale.

### **Diario delle prove**

Le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- prova scritta: il giorno **12 GIUGNO 2018 ore 9,00**
- prova orale: il giorno **15 GIUGNO 2018 ore 9,00**

Modifiche all'orario ed al luogo di convocazione, così come l'elenco dei candidati ammessi, saranno resi noti esclusivamente mediante le modalità di pubblicazione indicate nel presente bando.

**Per essere ammessi a sostenere le prove di esame nelle sedi indicate i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità in corso di validità.**

Durante lo svolgimento della eventuale preselezione e della prova scritta, i candidati non potranno consultare testi normativi/legislativi, anche non commentati, né dizionari, né potranno utilizzare testi propri o appunti di alcun tipo né altro materiale.

## **MATERIE D'ESAME**

Elementi di Diritto Amministrativo e Costituzionale, Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale, Codice della Strada e suo Regolamento attuativo, nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale, con riferimento all'attività di Polizia Giudiziaria, sanzioni amministrative, Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento attuativo, Nozioni sulle normative in materia di attività commerciali e di pubblici esercizi, in materia edilizia, ambientale, di pubblica sicurezza e di Polizia Amministrativa Ordine delle Autonomie locali (D.lgs. 267/2000; Legge 241/1990; D.lgs. 165/2001; Nozioni sul rapporto di pubblico impiego), Diritti e doveri dell'operatore di P.L. .

## **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

La Commissione esaminatrice disporrà di 30 punti per ogni prova. Per essere ammesso alla prova orale il concorrente dovrà conseguire nella prova scritta il punteggio di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con votazione di almeno 21/30.

Alla Commissione esaminatrice saranno aggregati, in sede di prova orale gli esperti per la verifica della lingua straniera e della conoscenza delle applicazioni informatiche, nonché uno psicologo per le verifiche psico – attitudinali.

## **CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE**

Le modifiche al calendario e la sede delle prove verranno rese note mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente [www.comune.frascati.rm.it](http://www.comune.frascati.rm.it) – Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi .

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica, a tutti gli effetti, di avviso e di comunicazione ai candidati delle date e delle sedi delle prove, nonché dell'ammissione delle stesse. Pertanto, i candidati che risultano ammessi alle prove sono tenuti a presentarsi senza alcun preavviso all'indirizzo, nel giorno e all'ora indicata per la prova. Qualora non fosse possibile rispettare il

calendario stabilito per sopravvenuti impedimenti organizzativi si provvederà tempestivamente a comunicare le variazioni del calendario, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.

Per avere accesso alle aule d'esame, i candidati ammessi a sostenere la prova scritta dovranno esibire un documento di identità valido a norma di legge. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso. I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Potranno consultare soltanto i testi di legge non commentati ed autorizzati dalla Commissione.

Alla prova orale saranno ammessi solamente i candidati che avranno superato la prova scritta.

Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito del Comune di Frascati.

## **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei concorrenti secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun concorrente nelle prove d'esame, con l'osservanza dei diritti di preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94.

**Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva, pari al 20% di ogni posto di Polizia Locale messo a concorso, a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.**

La graduatoria di merito è approvata dal Dirigente del Settore Risorse Umane con propria determinazione. Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio della determinazione decorre il termine per le eventuali impugnazioni. La graduatoria stessa sarà pubblicata sul sito web del Comune di Frascati.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il settore Risorse Umane potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza nell'assunzione è ulteriormente determinata: a) dal numero dei figli a carico; indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno, b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche con riguardo alla durata del servizio prestato; c) dalla minore età anagrafica. La graduatoria finale è approvata con provvedimento del Dirigente settore Risorse Umane e pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune. La graduatoria di merito ha validità tre anni, fatte salve eventuali successive diverse disposizioni legislative in materia. Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione.

### Accertamento dei requisiti speciali particolari

- 1) Gli aspiranti che avranno superato le prove concorsuali saranno avviati presso le competenti strutture sanitarie, ovvero presso un centro specializzato di una delle Forze di Polizia di Stato o di una Forza Armate per essere sottoposti a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dei requisiti psico – fisici ed attitudinali previsti nel presente bando di selezione, nonché il possesso dei requisiti di idoneità al maneggio ed uso delle armi.
- 2) Il mancato possesso dei requisiti sia psico – fisici, che attitudinali comporta l'esclusione dal concorso ovvero, nel caso in cui fosse già stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

## **ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

**L'assunzione del vincitore è subordinata al mancato buon fine della procedura avviata ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del Dlgs. 165/2001 e previa verifica delle condizioni relative ai vincoli assunzionali.**



L'assunzione del vincitore, a termine di legge, è subordinata al possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego. Il rapporto di lavoro con i vincitori del concorso verrà instaurato con le modalità di cui ai vigenti C.C.N.L. del personale non dirigente, del comparto Regioni – Autonomie Locali, mediante la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. Per effetto di quanto disposto dal D.lgs. 81/2008 i vincitori del concorso verranno inoltre sottoposti ad accertamento sanitario preassuntivo. L'assunzione dei vincitori acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio con esito positivo, in rispetto del vigente C.C.N.L. I vincitori del concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Ai sensi dell'art. 35, c. 5 del D.lgs. 165/2001, al fine di consentire l'ottimale assolvimento dei servizi di istituto in relazione anche ai tempi certi e congrui di raggiungimento della sede lavorativa, i vincitori del concorso, ai fini dell'assunzione, dovranno risiedere nel raggio di 30 Km da Frascati.

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Visto il D.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Risorse Umane anche da terzi affidatari delle procedure di selezione per le finalità di gestione del concorso pubblico e verranno trattati anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso pubblico. Il candidato gode del diritto di recesso dal conferimento dei dati che lo riguardano, nonché del diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

#### DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento di Organizzazione e Ordinamento degli uffici e dei Servizi e nelle vigenti leggi in materia di assunzione presso gli Enti Locali. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/1990 si informa che il responsabile del procedimento è la Sig.ra Celeste Giovannotti.

Del presente avviso viene data diffusione mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° Serie Speciale – Concorsi - e sul sito internet comunale [www.comune.frascati.rm.it](http://www.comune.frascati.rm.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane, telefono: 06 94184239 – 06 94184295

L'Amministrazione Comunale si riserva di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente bando di concorso.

Frascati, 10.05.2018

IL DIRIGENTE SETTORE I  
Risorse Umane  
Dott. Elpidio Bucci

