



COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 130 del 15-09-2022

Oggetto: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2022-2024 - D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue il giorno quindici, del mese di settembre con inizio alle ore 12:10, si è riunita nella sede comunale, a seguito di apposita convocazione

LA GIUNTA COMUNALE

Sono rispettivamente presenti e assenti i sigg.

Sbardella Francesca	Sindaco	Presente
D'Uffizi Franco	Assessore	Presente
Filipponi Matteo	Assessore	Presente
Cerroni Claudio	Assessore	Presente
De Santis Dario	Assessore	Assente
Mercuri Marianna	Assessore	Assente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Presiede il Sindaco Francesca Sbardella.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Virginia Terranova.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli argomenti indicati all'ordine del giorno.

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità tecnica (art. 49 D.lgs. 267/2000)

addì, 15-09-2022

Il Dirigente del Settore
F.to Virginia Terranova

addì 14-09-2022

Il Responsabile del Procedimento
F.to Fabiani Katia

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6, commi da 1 a 4, del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.* “;

RILEVATO che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

“*all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):*

.....

Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

.... “;

RITENUTO opportuno e necessario, nelle more dell'approvazione del PIAO, provvedere all'approvazione del “*Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198*” del Comune di Frascati;

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006 recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28/11/2005 n. 246* “le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare e attuare i **Piani di Azioni Positive**, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla

partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione congiuntamente con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"* che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;

PRECISATO che la predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive riveste carattere obbligatorio;

DATO ATTO inoltre che in caso di mancata adozione del piano triennale da parte della Pubblica Amministrazione, si applica l'art. 6 comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e nello specifico *"Le Pubbliche Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;

RICHIAMATO il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2019 - 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30.1.2019 le cui azioni sono state monitorate durante l'anno 2021;

PRESA VISIONE del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 allegato alla presente atto;

CONSIDERATO che:

- il Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024 si pone in continuità con il precedente piano 2021-2023 e rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano delle Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni

strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

- il Piano costituisce un'importante leva per l'Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione formale del "*Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024*" nel testo allegato come parte integrante della presente deliberazione;

VISTO:

il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";

DATO ATTO che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del Dirigente del Servizio Economico Finanziario;

VISTO il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Ad unanimità di voti palesemente espressi

DELIBERA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, per il triennio 2022-2024, quale parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro di questa Amministrazione;
3. Di incaricare il Servizio Personale di dare informazione con la trasmissione del presente atto alla Consigliera Comunale di Parità, al

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, alla Rsu e OO.SS.;

4. Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune;

Successivamente, con separata votazione unanime e favorevole, la Giunta Comunale delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - del D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di dare attuazione alle norme citate nel più breve tempo possibile vista la valenza organizzativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Sindaca
Sbardella Francesca

II SEGRETARIO GENERALE
Terranova Virginia

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 (CAD Codice Amministrazione Digitale) e norme collegate