



# COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Originale

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Atto n. 129 del 15-09-2022

**Oggetto: MODIFICA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI FRASCATI.**

L'anno duemilaventidue il giorno quindici, del mese di settembre con inizio alle ore 12:10, si è riunita nella sede comunale, a seguito di apposita convocazione

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Sono rispettivamente presenti e assenti i sigg.

<b>Sbardella Francesca</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>D'Uffizi Franco</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Filipponi Matteo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Cerroni Claudio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>De Santis Dario</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>Mercuri Marianna</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Presiede il Sindaco Francesca Sbardella.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Virginia Terranova.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli argomenti indicati all'ordine del giorno.

---

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità tecnica (art. 49 D.lgs. 267/2000)

addì, 14-09-2022

**Il Dirigente del Settore**  
**F.to Virginia Terranova**

addì 14-09-2022

**Il Responsabile del Procedimento**  
**F.to Fabiani Katia**

---

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il D.Lgs. 198/2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246*”;

**Considerata** la Direttiva 23/5/2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità;

**Visto** l'articolo 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n. 183, che modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, testualmente dispone:

- comma 1 - “*le pubbliche amministrazioni, costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*”;

- comma 2 - “*il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione*”;

- comma 3 - “*il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori*”;

**Viste** le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, ai sensi del predetto art. 21, co. 4, della L. 183/2010) – Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministero delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011;

**Tenuto conto** della direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” con la quale vengono stabilite le concrete linee d'azione cui si devono attenere le pubbliche amministrazioni per promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti in materia;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 73 del 1.7.2010 avente ad oggetto “*Ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Frascati*” con la quale si prevedeva di:

*“Di ricostituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Comune di Frascati ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’articolo 21, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n. 183 e della Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministero delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale l’11 giugno 2011), come di seguito composto:*

***Presidente***

*Dirigente I Settore – Elpidio Bucci*

***Componenti rappresentanti dell’Amministrazione***

*Fabiani Katia Responsabile Servizio Risorse Umane  
Schiavella Fabiola Responsabile Servizi demostatistici  
Salvi Massimiliano Responsabile Servizio Economato*

***Componenti in rappresentanza sindacale***

*UIL FPL membro effettivo Astolfi Luca e supplente Gioiosi Francesco;  
CISL FP membro effettivo Pedace Daniela e supplente Pezone Bernardino;  
CGIL FP membro effettivo Portarena Simonetta e supplenti Mastroianni Elisa e  
Innamorato Giammario;  
CSA membro effettivo Ardito Sandra;”*

**Dato atto** che si rende necessario aggiornare la composizione del suddetto Comitato per intervenuti mutamenti nell’organico del Comune di Frascati avuto riguardo alle sole figure del Presidente e di uno dei componenti rappresentanti dell’Amministrazione nulla variando in ordine ai componenti di rappresentanza sindacale;

**Dato atto** che con decreto del Sindaco n. 26 del 29.6.2022 rettificato con Decreto del Sindaco n. 27 del 30.6.2022 sono state attribuite temporaneamente ex art. 97 comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/00 al Segretario generale, dott.ssa Virginia Terranova, le funzioni di Dirigente ad interim del Settore I che ricomprende il servizio Gestione Risorse Umane;

**Ritenuto**, pertanto, di attribuire le funzioni di Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Frascati alla Dott.ssa Virginia Terranova Segretario Generale dell’ente e Dirigente del I Settore, individuando, altresì, quale Vice Presidente il Dirigente del II Settore, per i casi di incompatibilità del Presidente a trattare le questioni sottoposte al C.U.G.;

**Dato atto** che è stata acquisita per le vie brevi la disponibilità a far parte del citato Comitato della dipendente Simonetta Sambucci in sostituzione di componente previsto con la richiamata D.G.C.n. 73/2010 (Massimiliano Salvi) e che nel caso in cui cause di incompatibilità dovessero riguardare uno dei componenti rappresentanti

dell'amministrazione sarà il Presidente o il Vice Presidente con proprio provvedimento ad hoc ad individuare il sostituto;

**Visto** il parere di regolarità tecnica e correttezza amministrativa reso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U. 267/2000, ed allegato alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese

### **DELIBERA**

1. Di modificare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Comune di Frascati ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'articolo 21, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n. 183 e della Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministero delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale l'11 giugno 2011), come di seguito riportato:

#### **Presidente**

Dirigente ad interim I Settore – Dott.ssa Virginia Terranova

#### **Vice Presidente**

Dirigente del II Settore, per i casi di incompatibilità del Presidente a trattare le questioni sottoposte al C.U.G.

#### **Componenti rappresentanti dell'Amministrazione**

Fabiani Katia Responsabile Servizio Risorse Umane  
Schiavella Fabiola Responsabile Servizi Demostatistici  
Simonetta Sambucci Responsabile Servizio Ragioneria

#### **Componenti in rappresentanza sindacale**

UIL FPL membro effettivo Astolfi Luca e supplente Gioiosi Francesco;  
CISL FP membro effettivo Pedace Daniela e supplente Pezone Bernardino;  
CGIL FP membro effettivo Portarena Simonetta e supplenti Mastroianni Elisa e  
Innamorato Giammario;  
CSA membro effettivo Ardito Sandra;

2. Di dare atto, dunque, che qualora si dovesse emergere una causa di incompatibilità del Presidente a trattare questioni sottoposte all'attenzione del C.U.G., al fine di garantire la completa imparzialità dell'attività di competenza del Comitato lo stesso verrà sostituito dal Vice Presidente individuato nel Dirigente del Settore II Dott. Cosimo Mazzone;

3. Di dare atto, altresì, che nel caso in cui cause di incompatibilità dovessero riguardare uno dei componenti rappresentanti dell'amministrazione sarà il Presidente o il Vice Presidente con proprio provvedimento ad hoc ad individuare il sostituto;
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative.

Attesa l'urgenza di dare attuazione alla presente deliberazione, essa viene dichiarata, a voti unanimi successivamente resi in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**La Sindaca**  
Sbardella Francesca

**Il SEGRETARIO GENERALE**  
Terranova Virginia

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 (CAD Codice Amministrazione Digitale) e norme collegate