



COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 73 del 01-07-2020

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART. 21, COMMA 4, L. 4.11.2010 N. 183) DEL COMUNE DI FRASCATI.

L'anno duemilaventi il giorno uno, del mese di luglio con inizio alle ore 10:50, nella Sede Comunale, si è riunita a seguito di apposita convocazione,

LA GIUNTA COMUNALE

Sono rispettivamente presenti e assenti i sigg.

Mastrosanti Roberto	Sindaco	Presente
Gori Claudio	Assessore	Presente
Bruni Maria	Assessore	Presente
De Carli Alessia	Assessore	Presente
Marziale Claudio	Assessore	Presente
Forlini Gelindo	Assessore	Assente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Presiede il Sindaco Roberto Mastrosanti.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Marina Saccoccia.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli argomenti indicati all'ordine del giorno.

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità tecnica (art. 49 D.lgs. 267/2000)

addì, 24-06-2020

Il Dirigente del Settore
F.to Elpidio Bucci

addì 23-06-2020

Il Responsabile del Procedimento
F.to Fabiani Katia

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 198/2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246*”;

Considerata la Direttiva 23/5/2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità;

Visto l'articolo 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n. 183, che modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, testualmente dispone:

- comma 1 - “*le pubbliche amministrazioni, costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*
i
”.
”.”;

- comma 2 - “*il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione*”;

- comma 3 - “*il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori*”;

Viste le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, ai sensi del predetto art. 21, co. 4, della L. 183/2010) – Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministero delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011;

Tenuto conto della direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” con la quale vengono stabilite le concrete linee d'azione cui si devono attenere le pubbliche amministrazioni per promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti in materia;

Richiamate le delibere di G.C.:

- n. 110 del 26.10.2012 avente ad oggetto “*Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, L. 4.11.2010 n. 183) del Comune di Frascati e approvazione delle linee di indirizzo sulle sue modalità di funzionamento*”;
- n. 118 del 14.07.2015 ad oggetto “*Modifica delle Linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, L. 4.11.2010 n. 183) del Comune di Frascati e variazione della composizione del Comitato stesso*”;

Vista la Delibera di G.C. n. 13 del 30.01.2019 avente ad oggetto “*Piano Triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per gli anni 2019 – 2021*”;

Dato atto che, in conseguenza della scadenza del precedente mandato, il CUG necessita alla data odierna di essere ricostituito;

Considerato che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei /delle componenti previsti ai sensi del punto 3.1.1. (Costituzione e durata del mandato) delle linee guida emanate ai sensi del comma 4, art. 57 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che il ruolo di Presidente del Comitato Unico di Garanzia è in capo al Dirigente del I Settore del Comune di Frascati, Dott. Elpidio Bucci, in virtù della sua specifica competenza in materia di Risorse Umane;

Vista la nota prot. n. 66090 del 5.12.2019 (All.1) di richiesta alle OO.SS. a designare un loro componente per il Comitato di cui sopra, ai sensi dell’art. 21, comma 2 della L. 183/2010;

Preso atto che sono pervenute le seguenti nomine da parte delle OO.SS.:

- UIL FPL Roma e Lazio - nota prot. 67647 del 12.12.2019 (All. 2) - membro effettivo Astolfi Luca e supplente Gioiosi Francesco;
- CISL FP Roma Capitale Rieti - nota prot. n. 70154 del 31.12.2019 (All. 3) – membro effettivo Pedace Daniela e supplente Pezone Bernardino;
- CGIL FP – nota prot. n. 1606 del 10.01.2020 (All.4) – membro effettivo Portarena Simonetta e supplenti Mastroianni Elisa e Innamorato Giammario;
- CSA Regioni ed Autonomie Locali – prot. n. 9418 del 18.02.2020 (All. 5) – membro effettivo Ardito Sandra;

Vista la procedura di interpello rivolta a tutto il personale del Comune di Frascati – prot. n. 5574 del 30.01.2020 (All.6) inviata dal Dirigente del I Settore ;

Dato atto che nessun dipendente ha risposto alla suddetta procedura e che pertanto il Dirigente del I Settore ha acquisito per le vie brevi la disponibilità a far parte del già citato CUG dei seguenti dipendenti: Fabiani Katia, Schiavella Fabiola e Salvi Massimiliano;

Visto il parere di regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio ai sensi dell’art. 49, comma 1 del T.U. 267/2000, ed allegato alla presente deliberazione di cui forma parte integrante;

Con voti unanimi palesi favorevoli

DELIBERA

1. **Di** ricostituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Comune di Frascati ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’articolo 21, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n. 183 e della Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministero delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale l’11 giugno 2011), come di seguito composto:

Presidente

Dirigente I Settore – Elpidio Bucci

Componenti rappresentanti dell'Amministrazione

Fabiani Katia Responsabile Servizio Risorse Umane

Schiavella Fabiola Responsabile Servizi demostatistici

Salvi Massimiliano Responsabile Servizio Economato

Componenti in rappresentanza sindacale

UIL FPL membro effettivo Astolfi Luca e supplente Gioiosi Francesco;

CISL FP membro effettivo Pedace Daniela e supplente Pezone Bernardino;

CGIL FP membro effettivo Portarena Simonetta e supplenti Mastroianni Elisa e
Innamorato Giammario;

CSA membro effettivo Ardito Sandra;

2. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative.

Attesa l'urgenza di dare attuazione alla presente deliberazione, essa viene dichiarata, a voti unanimi favorevoli successivamente resi in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Mastrosanti Roberto

Il SEGRETARIO GENERALE
F.to Saccoccia Marina

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate