



COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 39 del 22-09-2020

OGGETTO: NUCLEO DI VALUTAZIONE RINNOVO COMPONENTI

IL SINDACO

Premesso che:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha attuato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata fra l'altro ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi e all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;
- l'art. 14 del citato D.Lgs. n. 150/2009 ha previsto l'istituzione dell'Organismo di Valutazione indipendente in sostituzione dei servizi di controllo interno;
- con la delibera n. 121/2010 la CIVIT, modificando il suo iniziale avviso, ha chiarito che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009) e pertanto rientra nella discrezionalità del singolo ente la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- con parere 30 maggio 2011, n. 325, la sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti ha chiarito definitivamente che l'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non è operante per gli enti locali; la magistratura contabile ha evidenziato come, ai sensi dell'articolo 16 del medesimo D.Lgs. 150/2009, risulti di immediata e diretta applicazione all'ordinamento locale solo l'articolo 11, commi 1 e 3; sono, invece, disposizioni di principio alle quali gli ordinamenti di comuni e province debbono essere adeguati, quelle contenute negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1; il parere osserva, dunque, che il D.Lgs. n. 150/2009 non prevede alcun obbligo a carico degli enti locali di applicare, nemmeno per via di principio, l'articolo 14, che disciplina appunto gli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- simmetricamente, allora, gli enti locali possono del tutto legittimamente continuare ad avvalersi dei nuclei di valutazione precedentemente istituiti e nella composizione fissata dai regolamenti interni, per effettuare le operazioni di programmazione e valutazione dell'attività gestionale;

Vista la deliberazione n. 21/2012 della CIVIT in tema di organo competente alla nomina del Nucleo di Valutazione che individua nel Sindaco l'Organo deputato alla nomina cui trattasi in accordo con l'art. 4, comma 2, lett. g) della L. 15/2009;

Rilevato:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 29.12.2011 veniva approvato il "Regolamento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza della performance (D.Lgs. 150/2009) che agli artt. 8 e 9 definisce la composizione, i requisiti, il compenso e la durata del nucleo di valutazione;
- che l'art. 20 dello statuto dell'Azienda Speciale "STS Multiservizi", approvato con deliberazione n. 16 del 2/08/2014, dispone che l'organismo indipendente di valutazione dell'Azienda coincide con quello del Comune di Frascati ed è da questi nominato assumendo il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di *performance management* e la sua corretta applicazione;
- che i componenti del precedente nucleo cessano dall'incarico a seguito della proclamazione del Sindaco Roberto Mastrosanti in data 27.06.2017;
- che entro la data di scadenza dell'avviso pubblico per la nomina del Presidente e dei Componenti, approvato con determinazione n. gen. 1509 del 07.09.2017, sono pervenute 33 domande di partecipazione;
- che il compenso annuo lordo stabilito nell'avviso è di euro 6.000,00 per il Presidente ed euro 4.500,00 per i componenti;

Dato atto:

- che il nucleo di valutazione ha una durata di tre anni e comunque non superiore a quella del Sindaco che lo ha nominato con possibile riconferma dei componenti per una sola volta;
- che la funzione principale del Nucleo di Valutazione è quella di sovrintendere l'applicazione del sistema di valutazione adottato, segnalando sia agli organi di governo sia alla Corte dei Conti, all'Ispettorato Funzione Pubblica ed all'ANAC eventuali distorsioni;
- che più dettagliatamente il Nucleo svolge le seguenti funzioni sia per il Comune che per l'Azienda Speciale STS Multiservizi:
 - Propone il sistema di valutazione dei responsabili dei Servizi, incaricato ai sensi dell'art. 8 e seguenti del CCNL 31/3/1999, sottoponendo alla Giunta le metodologie permanenti di valutazione, la graduazione ed il loro aggiornamento;
 - Propone i sistemi di valutazione del personale e le eventuali modifiche periodiche;
 - Verifica in coordinamento con l'organo esecutivo attraverso un monitoraggio infrannuale il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati ai Dirigenti ai fini della valutazione della performance ed in particolare della retribuzione di risultato;

- Valida il report finale annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti a corredo della relazione allegata al rendiconto della gestione;
- Verifica l'adozione e l'attuazione del sistema permanente di valutazione dei dirigenti e del personale dipendente;
- Verifica l'adozione e l'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 del D.Lgs. 267/2000;
- Verifica l'adozione e l'attuazione del sistema del Controllo di Gestione, il cui obiettivo è quello di misurare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione di attribuzione dei premi al personale nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e delle professionalità;
- Verifica i risultati e le pratiche di promozione delle pari opportunità;

Visti :

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il Decreto Legge n. 174/2013 convertito nella legge n. 213/2013;

Visto l'art. 14 del D.Lgs 150 del 27/10/2009 che, al comma 1, prevede che ogni amministrazione singolarmente o in forma associata, senza nuovi e maggiori oneri per la finanzia pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di valutazione delle performance e, al comma 2 che l'organismo in questione sostituisca i servizi di controllo interno;

Preso atto che,

- il Sindaco con decreto sindacale n. 31 del 26.09.2017, ad oggetto "Nomina Nucleo di Valutazione 2017", ha nominato i componenti del Nucleo di Valutazione come segue:

- 1) Dott. Stefano Mariotti in qualità di Presidente;
- 2) Dott.ssa Susanna Cervoni in qualità di componente;
- 3) Dott. Marco D'Angelo in qualità di componente.

- con nota prot. n. 22224 del 24.04.2018, il Presidente del Nucleo di Valutazione, dott. Stefano Mariotti, trasmetteva le proprie dimissioni a far data dal 30.04.2018;

- il Sindaco con decreto sindacale n. 20 del 09.08.2018, ad oggetto "Nomina Nucleo di Valutazione", ha nominato il dott. Dott. Andrea Morri, componente del Nucleo di Valutazione, in sostituzione del componente dimesso Dott. Stefano Mariotti, e contestualmente ha confermato la Dott.ssa Susanna Cervoni in qualità di componente e ha nominato il Dott. Marco D'Angelo Presidente del Nucleo di Valutazione.

- che il Nucleo di Valutazione avrà scadenza il 25/09/2020, come previsto dal decreto sindacale n. 20 del 09/08/2018;

Attesa quindi la necessità di dover rinnovare il Nucleo di Valutazione e i suoi componenti dalla data 26/09/2020 alla data del 25/09/2023;

DECRETA

Per le ragioni di cui in narrativa e che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) di rinnovare, dalla data del 26/09/2020 alla data del 25/09/2023, i componenti del Nucleo di Valutazione come segue:

- Dott. Marco D'Angelo in qualità di Presidente.
- Dott.ssa Susanna Cervoni in qualità di componente.
- Dott. Andrea Mori in qualità di componente.

2) Di stabilire il compenso annuo omnicomprensivo, senza alcun rimborso spese:

- per il Presidente in € 6.000,00 oltre oneri di legge;
- per i componenti in € 4.500,00 oltre oneri di legge.

Di dare atto che i compiti del nucleo di valutazione sono definiti in base a quanto stabilito dalle leggi, statuti e regolamenti comunali e dai contratti collettivi di lavoro e che lo stesso nucleo opera in posizione di autonomia funzionale e risponde al Sindaco quale organo di direzione politica.

IL SINDACO

f.to Mastrosanti Roberto

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 (CAD Codice Amministrazione Digitale) e norme collegate.

Per ricevuta ed accettazione:

1) Dott. Marco D'Angelo _____

2) Dott.ssa Susanna Cervoni _____

3) Dott. Andrea Mori _____