

**COSTITUZIONE FONDO
RISORSE STABILI**

58.720,78

FONTE	DESCRIZIONE	ANNO 2004	ANNO 2005	ANNO 2006	ANNO 2007
Art. 14, comma 4	A decorrere al 31.12.1999 le risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% - I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.	1.408,50	1.408,50	1.408,50	1.408,50
Art. 15, comma 1, lett. a) fondo base	<p>(Ccnl 1995 - Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e)</p> <p>Importo effettivamente previsto (non un fondo teorico ma quello effettivamente previsto nel proprio bilancio – impossibilità di recuperare somme che avrebbero dovuto essere previste e non lo sono state) per l'anno 1998 relativamente a:</p> <p>a) Fondo per la remunerazione di particolari posizioni di disagio, pericolo o danno;</p> <p>b) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità;</p> <p>c) Fondo per la qualità della prestazione individuale;</p> <p>d) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</p> <p>ART. 15, COMMA 1, LETT. A)COMPRESO EVENTUALI ECONOMIE PREVISTE DALL'ART, 1, COMMA 57 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96 .</p> <p>Oltre all'eventuale straordinario pagato ai titolari di posizione organizzativa.</p>	137.269,92	137.269,92	137.269,92	137.269,92
	<p>(Ccnl 1995 - Art. 32 e Ccnl 1996 – Art. 3)</p> <p>0,50% del Monte Salari 1993 + 0,65% del Monte Salari 1995 per gli enti (sani) in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>a) Privi di debiti fuori bilancio;</p> <p>b) Che avessero razionalizzato le proprie strutture ai sensi del titolo I del D. Lgs. 29/93 (165/01);</p>				

Art. 15, comma 1, lett. b)	<p>c) Che avessero ridefinito le strutture organizzative e le posizioni dirigenziali;</p> <p>d) Che avessero rilevato i carichi funzionali di lavoro e ridefinito le piante organiche;</p> <p>e) Che avessero istituito e attivato i servizi di controllo interno e i Nucleo di valutazione.</p> <p>Ulteriore condizione (certificate dal Nucleo di valutazione) per rendere disponibili tali somme:</p> <p>a) Disponibili a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività;</p> <p>b) Espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.</p>	23.650,90	23.650,90	23.650,90	23.650,90
Art. 15, comma 1, lett. c)	<p>(Ccnl 1995 – Art. 32 e Ccnl 1996 – Art. 3)</p> <p>L'Art. 32 del Ccnl del 1995 consentiva agli enti che si trovassero nelle condizioni descritte nel punto precedente di destinare al salario accessorio una quota del 0,20% + 0,60% (M.S. 1993 e 1995). Condizione che siano accertate economie di gestione di pari entità. Le economie di gestione consistono nelle minori spese per il personale derivanti dalla riorganizzazione, purché non vengono diminuite l'estensione e la qualità dei servizi erogati e non derivino da esternalizzazione delle attività.</p> <p>Per rendere disponibili tali somme occorre che il servizio di controllo interno o il Nucleo di valutazione – certifichi le economie nel rispetto delle indicazioni previste.</p>				
Art. 15, comma 1, lett. f)	<p>Riassorbimento del trattamento economico – Art. 2, comma 3, D Lgs. 165/01. Qualora, nel corso della vigenza di un contratto, una legge, un regolamento o un atto amministrativo attribuiscono incrementi retributivi ulteriori, questi cessano di avere efficacia dal contratto successivo.</p>				
Art. 15, comma 1, lett. g)	<p>Risorse destinate nel 1998 al pagamento del Livello Economico Differenziato al personale in servizio, secondo le percentuali in vigore, per come determinate dal Ccnl del 16.07.1996.</p>	17.346,58	17.346,58	17.346,58	17.346,58
Art. 15, comma 1, lett. h)	<p>Somme destinate al personale dell'8^ q.f. per indennità di direzione e di staff (L. 1.500.000) previste dall'art. 45, comma 1, del D.P.R. 333/90 e confermate dall'art. 37, comma 4, del Ccnl 06.07.1995.</p>	4.648,14	4.648,14	4.648,14	4.648,14
Art. 15, comma 1, lett. i)	<p>Per le sole regioni. Il fondo è incrementato dell' 0,20% del monte salari annuo della dirigenza a seguito di risparmi derivanti dalla riduzione dei posti in organico. Risorse vincolate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.</p>				

Art. 15, comma 1, lett. J)	Incremento (non facoltativo ma obbligatorio) dello 0,52% del monte salari 1997 escluso la quota relativa ai dirigenti.	12.611,56	12.611,56	12.611,56	12.611,56
Art. 15, comma 1, lett. I)	La lettera I) prevede che le somme che formano il trattamento economico accessorio, del personale trasferito agli Enti del Comparto regioni ed AA.LL. da altri comparti, affluisca nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.	4.489,32	4.489,32	4.489,32	4.489,32
Art. 4, comma 1 – Ccnl 05.10.2001	A partire dall'anno 2001 - incremento (obbligatorio) dell'1,1% del monte salari 1999 escluso la quota relativa ai dirigenti.	17.437,79	17.437,79	17.437,79	17.437,79
Art. 15, comma 5	Derivante dagli effetti dell'incremento delle dotazioni organiche.	66.759,16	66.759,16	66.759,16	66.759,16
FONDO STABILE ART. 32, COMMA 1 - CCNL 22/01/2004		285.621,87	285.621,87	285.621,87	285.621,87
CCNA 22/01/2004	Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004 Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza.	16.722,01	16.722,01	16.722,01	16.722,01
	Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004 Gli enti incrementano le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dal 2003 con un importo corrispondente all'0,50% del m.s. dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	17.531,14	17.531,14	17.531,14	17.531,14
	Art. 32, comma 3 Ccnl 22.01.2004 Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti e che sani ovvero non devono trovarsi nelle condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari.				
	Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.2004 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate al comma 3, di un ulteriore 0,20% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004 – Alte professionalità.	5.394,20	5.394,20	5.394,20	5.394,20

Art. 4 Ccnl 09/05/2006	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	15.613,98	15.613,98	15.613,98	15.613,98
Art. 8 CCNL 11/04/2008	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.				
Art. 4, comma 2 – Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	27.509,69	35.534,46	38.422,15	43.582,24

INCREMENTI	Incremento per effetto aumenti CCNL su PEO	7.016,75	7.017,75	9.272,27	9.272,27
DECREMENTI	Quote personale trasferito (ATA)	- 11.400,00	- 11.400,00	- 11.400,00	- 11.400,00
TOTALE RISORSE STABILI (1)		364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71
<u>COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI</u>					

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2004	ANNO 2005	ANNO 2006	ANNO 2007
	Art. 32 comma 2, CCNL 22/01/2004 0,50% monte salari 2001, ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti - UNA TANTUM ANNO 2003				
	Art. 43 della legge 449/97. Possibilità di stipulare contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, al fine di favorire l'innovazione della struttura organizzativa e di realizzare maggiori economie.				

<p>Art. 15, comma 1, lett. d) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 4 Ccnl 05.10.2001</p>	<p>L'art. 43, tra l'altro, al quinto comma, prevede che i titolari di centri di spesa definiscano, all'inizio di ogni esercizio, i risparmi di gestione da conseguire, in misura non inferiore al 2% degli stanziamenti di parte corrente. La metà di tali importi costituisce economia di bilancio, l'altra metà viene destinata ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti.</p>				
<p>Art. 15, comma 1, lett. e) Ccnl 01.04.99 Abrogato da L. 133/2008</p>	<p>Art. 1, comma 57 ss., della legge 662/96 (finanziaria 97) – prevede che i risparmi derivanti dalla trasformazione di posti da full time e part time vadano così ripartiti.</p> <p>a) Per il 30% costituiscono economie di bilancio;</p> <p>b) Per il 50% vanno ad incentivare la mobilità e le nuove assunzioni</p> <p>c) Per il 20% sono destinate al miglioramento della produttività individuale e collettiva</p>				
<p>Art. 15, comma 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 3 Ccnl 05.10.2001</p>	<p>Possibilità di incrementare il fondo con le riserve che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della produttività personale – già disciplinate dall'art. 31, comma 1, del Ccnl 1995. – della progettazione ai sensi del D. lgs. 163/2006 - Art. 92, incentivo recupero evasione ICI, compensi ISTAT, compensi per professionisti legali – FONDO NEL FONDO</p> <p>ICI</p>	-	-	-	-
<p>Art. 15, comma 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 3 Ccnl 05.10.2001</p>	<p>Art. 208 CdS - Miglioramento servizi sicurezza urbana e stradale</p>	-	-	-	-
<p>D. Lgs. 30/2007</p>	<p>Attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri. (GU n.72 del 27-3-2007)</p>	-			
<p>Art. 15, comma 2 Ccnl 01.04.99</p>	<p>Il fondo di cui all'art. 15, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, può essere incrementato di una quota pari all'1,2%, a decorrere dall'1.4.99, del monte salari del 1997, esclusa, come sempre, la quota relativa alla dirigenza. Questa possibilità è applicabile allorquando nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, e comunque non potrà essere utilizzata, per espressa previsione del comma 3 dello stesso articolo, dagli enti strutturalmente deficitari e/o dissestati per i quali non sia intervenuta l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.</p> <p>Ulteriore condizione è che la effettiva disponibilità sia accertata da parte dei servizi di controllo interno o dei Nuclei di valutazione, i quali dovranno attestare che tali disponibilità derivino da processi di razionalizzazione delle attività ovvero siano state espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità. (T.Q.M.)</p>				
<p>Art. 15, comma 5 Ccnl 01.04.1999</p>	<p>Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione</p>				

Art. 54 Ccnl 14.09.2000	Destinare una quota parte del rimborso spese, esistendone le condizioni finanziarie, per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo per le politiche di sviluppo, per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.				
Art. 4, comma 4, DL 95/2012	<p>4. Fatta salva la facoltà di nomina di un amministratore unico, i consigli di amministrazione delle società controllate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che abbiano conseguito nell'anno 2011 un fatturato da prestazione di servizi a favore di amministrazioni pubbliche superiore al 90 per cento dell'intero fatturato devono essere composti da non più di tre membri, ferme restando le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39. A decorrere dal 1° gennaio 2015, il costo annuale sostenuto per i compensi degli amministratori di tali società, ivi compresa la remunerazione di quelli investiti di particolari cariche, non può superare l'80 per cento del costo complessivamente sostenuto nell'anno 2013. In virtù del principio di onnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell'amministrazione titolare della partecipazione, o della società controllante in caso di partecipazione indiretta o del titolare di poteri di indirizzo e di vigilanza, fatto salvo il diritto alla copertura assicurativa e al rimborso delle spese documentate, nel rispetto del limite di spesa di cui al precedente periodo, essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi all'amministrazione o alla società di appartenenza e, ove riassegnabili, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio. (29)</p> <p>AGGIORNAMENTO (29)</p> <p>Il D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 ha disposto (con l'art. 16, comma 2) che fatto salvo quanto previsto in materia di limite ai compensi, le presenti modifiche si applicano a decorrere dal primo rinnovo dei consigli di amministrazione successivo alla data di entrata in vigore del suindicato decreto.</p>				
Art. 4 Ccnl 09/05/2006	2. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati:			-	
	a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%	-		-	
	b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%			-	

Art. 8 CCNL 11/04/2008	In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati:				
 fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%;				
 fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.				
Art. 4 CCNL 31/07/2009	2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %; b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.				

TOTALE RISORSE VARIABILI (2)	-	-	-	-
-------------------------------------	---	---	---	---

RIEPILOGO RISORSE

	ANNO 2004	ANNO 2005	ANNO 2006	ANNO 2007
TOTALE RISORSE STABILI (1)	364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71
TOTALE RISORSE VARIABILI (2)	-	-	-	-
TOTALE 3 = (1 +2)	364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71

FONDO 2010 LIMITE DECURTAZIONE PER CALCOLO				
RIDUZIONE PER QUOTA personale Cessato (4) PARTE STABILE	-	-	-	-
RIDUZIONE PER QUOTA personale Cessato (4) - PARTEVARIABILE				
RIDUZIONE LIMITE FONDO 2010				
NETTO FONDO ANNO 5 = (3-4)	364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71

NON CONCORRE AL LIMITE

INCENTIVO PROGETTAZIONE (A)				
AVVOCATURA (B) - ATTENZIONE SPESE COMPENSATE	-			
INCENTIVO ISTAT (C)	-			
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (D)	-			
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (E)	-			
ECONOMIE DI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (F)	-			
RECUPERO RISORSE ERRONEAMENTE IMPUTATE ANNI PRECEDENTI IL 2009 AL FONDO				
TOTALE (6) =(A+B+C+D+E+F) +5	364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71

TOTALE FONDO DISPONIBILE COMPRESO ECONOMIE 6= 5 +(E+F)	364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71
---	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ
--

Fonte contrattuale	Descrizione
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare.
	Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.
	<p>Importi a carico del fondo:</p> <p>a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 30.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità</p> <p>b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità</p>
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali	Il comma ,4 dell'art. 34, del CCNL 22.01.2004 disapplica la disciplina relativa all'art. 16, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (costo medio ponderato). L'art. 35 del CCNL 22.01.2004 integra le posizioni economiche di una nuova posizione di sviluppo (A5 – B7 – C5 – D6).
	Anche per l'istituto delle progressioni sono riacquisiti nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore.
	<p>Importi a carico del fondo:</p> <p>Led e progressioni economiche precedenti</p> <p>Progressioni orizzontali</p>

ANNO 2004	ANNO 2005	ANNO 2006	ANNO 2007

<p>Oneri di riclassificazione</p>	<p>CCNL 31/03/1999 - Art. 7:</p> <p>Comma 3. Il personale della ex prima e seconda qualifica funzionale è collocato, con decorrenza 1.1.1998, nella ex terza qualifica funzionale e, con decorrenza dalla data di stipulazione del presente CCNL, nella categoria A, con la attribuzione dei relativi trattamenti tabellari iniziali, con riassorbimento dell'indennità di cui all'art. 4, comma 3 del CCNL del 16.7.1996.</p> <p>Comma 4. Il personale dell'area di vigilanza, ivi compresi i custodi delle carceri mandamentali, inquadrato nella ex quinta qualifica funzionale è collocato, con decorrenza 1.1.1998, nella ex sesta qualifica funzionale e, con decorrenza dalla data di stipulazione del presente CCNL nella categoria C, con la attribuzione dei relativi trattamenti tabellari iniziali e con il conseguente riassorbimento della integrazione tabellare prevista dall'art. 37, comma 1, lett. a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni e integrazioni.</p>		-	-	-	-
<p>Art. 17, c. 2, lett. c) Ccnl 01.04.99 – retribuzione di posizione e risultato enti con dirigenti</p>	<p>Retribuzione di posizione e risultato negli enti con presenza di dirigenti. Nei Comuni di minori dimensioni demografiche, gli importi gravano sul bilancio</p>					
<p>Art. 10 Ccnl 22.01.04 – alte professionalità – enti con dirigenti</p>	<p>Importo destinato a finanziare la disciplina delle alte professionalità negli enti con dirigenti</p>					
<p>Art. 17, comma 3, Ccnl 01.04.1999</p>	<p>Indennità di € 774,69 attribuita al personale della ex 8° q.f., che non è investito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del Ccnl. Tale importo viene ricompreso della retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 31.03.1999.</p>					
<p>Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 – specifiche responsabilità</p> <p>Art. 36, comma 1 - Ccnl 22.01.04</p>	<p>Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione (l'ipotesi ricorre sole quando nell'ente non sono individuati i responsabili delle strutture apicali ai sensi dell'art. 107 del TUEL - nel caso occorre individuare e specificare il concetto di specifica responsabilità.); compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat, D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.</p> <p>Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: max 2,500 €</p>			-	-	-

Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 – specifiche responsabilità	Il comma 2, dell'art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti, prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.
	a) Ufficiale di stato civile
	b) Ufficiale di Anagrafe
	c) Ufficiale Elettorale
	d) Responsabile dei Tributi
	Art. 36, comma 2 - Ccnl 22.01.04
	e) Archivistici informatici
	f) Addetti all'URP
	g) Formatori professionali
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Maneggio valori	Importo destinato a compensare il maneggio valori (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Orario notturno, festivo e notturno festivo	Importo destinato a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Rischio	Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.2004 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30,00 mensili) (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 – attività disagiate	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (vedi disciplina)
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (ICI). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.

-	-	-	-

17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (art. 208 CdS). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	D: Lgs. 30/2007 - Attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri. (GU n.72 del 27-3-2007)
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (Art. 92 D. Lgs. 163/2006,). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (Avvocatura). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (ISTAT). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.
Sponsorizzazioni	
Art. 31, comma 7 CCNL 14/09/2000	Personale asili nido
Art. 6, comma 1, CCNL 05/10/2001	Personale scolastico
Art. 37 CCNL 22.01.04 – produttività	Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)
Art. 39, comma 2, Ccnl 22.01.2004	Compensi per la produttività per i dipendenti in distacco sindacale
Art. 44 della legge 449/1997 e dall'art. 31 del D. Lgs. 165/2001 (art. 17, comma 7, Ccnl 01.04.1999)	Compensi una tantum al personale interessato da processi di mobilità previsti
TOTALE IMPEGNI	

TOTALE FONDO
FONDO DISPONIBILE/DIFFERENZA

-	-	-	-
-	-	-	-
			-

364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71
364.009,64	372.035,41	377.177,62	382.337,71

RECUPERO ECCEDENZE ANNO PRECEDENTE	DA CONTO ANNUALE				
NUOVO FONDO DISPONIBILE/DIFFERENZA POST RECUPERO					
RECUPERO ECCEDENZE ANNO PRECEDENTE	DA CALCOLI UFFICIO				
NUOVO FONDO DISPONIBILE/DIFFERENZA POST RECUPERO					

FONDO CONTRATTATO

STABILI

VARIABILI

DI CUI ECONOMIE ANNI PRECEDENTI

ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
1.408,50	1.408,50	1.408,50	1.408,50	1.408,50	1.408,50	1.408,50
137.269,92	137.269,92	137.269,92	137.269,92	137.269,92	137.269,92	137.269,92

23.650,90	23.650,90	23.650,90	23.650,90	23.650,90	23.650,90	23.650,90
17.346,58	17.346,58	17.346,58	17.346,58	17.346,58	17.346,58	17.346,58
4.648,14	4.648,14	4.648,14	4.648,14	4.648,14	4.648,14	4.648,14

15.613,98	15.613,98	15.613,98	15.613,98	15.613,98	15.613,98	15.613,98
45.756,36	49.792,86	51.591,91	53.781,96	55.676,84	55.676,84	58.221,72

11.319,77	12.596,37	12.706,78	12.701,12	12.838,17	12.838,17	12.835,92
- 11.400,00	- 11.400,00	- 11.400,00	- 11.400,00	- 11.400,00	- 11.400,00	- 11.400,00
386.559,33	391.872,43	393.781,89	395.966,28	397.998,21	397.998,21	400.540,84

ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014

Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray
Stippled	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray
Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray
Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray
Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray
White	White	White	White	White	White	White
White	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray	Gray

-		-				
-						
-						
	-					
-	-	-	-	-	-	-

ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
386.559,33	391.872,43	393.781,89	395.966,28	397.998,21	397.998,21	400.540,84
	-	-	-	-	-	-
386.559,33	391.872,43	393.781,89	395.966,28	397.998,21	397.998,21	400.540,84

-	-		- 52.394,00	- 7.192,36	- 3.596,18	- 1.798,09
			- 2.184,39	4.216,32	4.216,32	6.758,95
386.559,33	391.872,43	393.781,89	341.387,89	386.589,53	390.185,71	391.983,80

w13131w

						-
386.559,33	391.872,43	393.781,89	341.387,89	386.589,53	390.185,71	391.983,80

386.559,33	391.872,43	393.781,89	341.387,89	386.589,53	390.185,71	391.983,80
------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014

-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

386.559,33	391.872,43	393.781,89	341.387,89	386.589,53	390.185,71	391.983,80
386.559,33	391.872,43	393.781,89	341.387,89	386.589,53	390.185,71	391.983,80

