



COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Originale
DETERMINAZIONE
SETTORE I

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

N. Registro Generale 22 del 15-01-2019

**OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO DEL
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2019 PARTE STABILE**

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE:

- La delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 29.03.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario del Comune di Frascati per l'anno 2018/2020;
- La delibera della Giunta Comunale n. 82 del 27.04.2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018/2020;

VISTO:

- Lo Statuto Comunale Vigente;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il D.lgs. 18 agosto 2000 n.267;

PREMESSO:

- che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- che le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e che tali risorse si suddividono in risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per l'anno successivo e risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Vista la legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica

retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il "contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

Richiamate le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D.Lg.vo n. 75/2017 che così recita "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...";

Vista la Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 31.10.2018 con la quale sono stati chiariti i punti riguardanti la portata applicativa dell'art. 23, comma 2 del Dlgs. n. 75/2017 rispetto alle spese relative al trattamento accessorio del personale degli enti locali a seguito del nuovo contratto di categoria;

Richiamata la D.G. n. 205 del 28.12.2018 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI anno 2018 e che in data 31.12.2018 è stato sottoscritto dalla Delegazione trattante il CCDI anno 2018;

Dato atto che mensilmente si procede ad erogare ai dipendenti i compensi la cui spesa è finanziata dal fondo delle risorse decentrate stabili, quali la progressione economica orizzontale, l'indennità di comparto, l'indennità per specifiche responsabilità, l'indennità al personale delle Cat. B e C, l'indennità di rischio, l'indennità di turno e l'indennità derivante dalla nomina a responsabili di servizio (Posizione organizzativa);

Ritenuto, pertanto, provvedere a costituire provvisoriamente il fondo risorse decentrate 2019, limitatamente alla parte stabile, per poter procedere alla liquidazione ai dipendenti aventi titolo, degli emolumenti finanziati con le risorse stabili di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, nella misura pari ad Euro 375.583,78 conformemente a quanto indicato nella richiamata D.G. n. 205/2018;

Dato atto del rispetto di quanto sopra esposto, in quanto trattasi della costituzione del fondo risorse decentrate 2019, limitata alla sola parte stabile;

Dato atto infine che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità, la presente determinazione viene pubblicata sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente/Provvedimenti";

Considerato che questo ente rispetta quanto previsto dal D.L. n. 66/2014 in materia di spesa del personale;

Dato atto che il Comune di Frascati ha rispettato il Patto di Stabilità interno per il triennio 2015-2017, nonché il pareggio di bilancio per l'anno 2017;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgvo n. 75/2017;

Ritenuto, conclusivamente, dover procedere all'impegno di spesa al fine di poter consentire la liquidazione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali storiche, dell'indennità di comparto, dell'indennità per specifiche responsabilità, dell'indennità al personale delle Cat. B e C, l'indennità di rischio, l'indennità di turno e l'indennità derivante dalla nomina a responsabili di servizio (Posizione organizzativa) in base alle somme previste nella ripartizione del Fondo delle risorse decentrate anno 2018 di cui alla richiamata D.G. 205/2018;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999;

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato e che forma parte del presente dispositivo:

1. Di costituire provvisoriamente il fondo risorse decentrate - parte stabile - anno 2019, quantificato in € 375.583,78 , conformemente alla D.G. n. 205 del 28.12.2018;
2. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2019 PARTE STABILE trova copertura negli appositi capitoli del bilancio finanziario di previsione anno 2018-2020;
3. di impegnare, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.C.M. 18/11/2011 e dei relativi principi contabili le somme di seguito indicate:

Capitolo	92060	Descrizione	Fondo miglior. eff. dei serv.		
Articolo	1	Descrizione			
Piano dei conti	01.11-1.01.01.01.002				
SIOPE	1101	CIG		CUP	
Creditore	4280 – Personale dipendente				
c.f.					
Rif. Pren.		Importo €	110.684,53		
Causale	IND. POS. ORG. /ALTE PROF.TA' ANNO 2019				

di imputare la spesa complessiva di € 110.684,53, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo	Scadenza
2019	92060 - 1	110.684,53	31.12.2019

4. di impegnare, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.C.M. 18/11/2011 e dei relativi principi contabili le somme di seguito indicate:

Capitolo	92060	Descrizione	Fondo miglior. eff. dei serv.
Articolo	0	Descrizione	

Piano dei conti	01.11-1.01.01.01.004			
SIOPE	1101	CIG		CUP
Creditore	4280 – Personale dipendente			
c.f.				
Rif. Pren.		Importo €	51.000,00	
Causale	IND. COMPARTO 2019			

di imputare la spesa complessiva di € 51.000,00, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo	Scadenza
2019	92060	51.000,00	31.12.2019

5. di impegnare, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.C.M. 18/11/2011 e dei relativi principi contabili le somme di seguito indicate:

Capitolo	92060	Descrizione	Fondo miglior. eff. dei serv.	
Articolo	0	Descrizione		
Piano dei conti	01.11-1.01.01.01.004			
SIOPE	1101	CIG		CUP
Creditore	4280 – Personale dipendente			
c.f.				
Rif. Pren.		Importo €	41.000,00	
Causale	IND. TURNO/RISCHIO 2019			

di imputare la spesa complessiva di € 41.000,00 , in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo	Scadenza
2019	92060	41.000,00	31.12.2019

6. di impegnare, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.C.M. 18/11/2011 e dei relativi principi contabili le somme di seguito indicate:

Capitolo	92060	Descrizione	Fondo miglior. eff. dei serv.	
Articolo	0	Descrizione		
Piano dei conti	01.11-1.01.01.01.004			
SIOPE	1101	CIG		CUP
Creditore	4280 – Personale dipendente			
c.f.				
Rif. Pren.		Importo €	3.300,00	
Causale	IND. ART. 36 ST.CIV./ANAGR./ELET. 2019			

di imputare la spesa complessiva di € 3.300,00, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo	Scadenza
2019	92060	3.300,00	31.12.2019

7. di impegnare, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.C.M. 18/11/2011 e dei relativi principi contabili le somme di seguito indicate:

Capitolo	92060	Descrizione	Fondo miglior. eff. dei serv.		
Articolo	0	Descrizione			
Piano dei conti	01.11-1.01.01.01.004				
SIOPE	1101	CIG		CUP	
Creditore	4280 – Personale dipendente				
c.f.					
Rif. Pren.		Importo €	1.200,00		
Causale	MANEGGIO VALORI 2019				

di imputare la spesa complessiva di € 1.200,00 , in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo	Scadenza
2019	92060	1.200,00	31.12.2019

8. di impegnare, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.C.M. 18/11/2011 e dei relativi principi contabili le somme di seguito indicate:

Capitolo	92060	Descrizione	Fondo miglior. eff. dei serv.		
Articolo	0	Descrizione			
Piano dei conti	01.11-1.01.01.01.004				
SIOPE	1101	CIG		CUP	
Creditore	4280 – Personale dipendente				
c.f.					
Rif. Pren.		Importo €	113.000,00		
Causale	PROGR. EC. ORIZZ. 2019				

di imputare la spesa complessiva di € 113.000,00, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo	Scadenza
2019	92060	113.000,00	31.12.2019

9. di impegnare, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.C.M. 18/11/2011 e dei relativi principi contabili le somme di seguito indicate:

Capitolo	92060	Descrizione	Fondo miglior. eff. dei serv.		
Articolo	0	Descrizione			
Piano dei conti	01.11-1.01.01.01.004				
SIOPE	1101	CIG		CUP	
Creditore	4280 – Personale dipendente				
c.f.					
Rif. Pren.		Importo €	31.000,00		
Causale	IND. RESP. ART. 17 CAT. D-C-B- 2019				

di imputare la spesa complessiva di € 31.000,00, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo	Scadenza
2019	92060	31.000,00	31.12.2019

10. Di procedere mensilmente alla liquidazione dei compensi relativi alla progressione economica orizzontale, alle indennità di comparto, all'indennità al personale di categoria B, C, all'indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori, all'indennità di rischio, all'indennità di turno, alle posizioni organizzative e agli apicali;
11. Di demandare a successivo atto l'assunzione dell'impegno di spesa per la parte residua di Euro 24.399,25;
12. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999;
13. Di dare atto che la presente determina è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e che va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile del procedimento
Celeste Giovannotti

Il Dirigente
Elpidio Bucci

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 (CAD Codice Amministrazione Digitale) e norme collegate