



# COMUNE DI CIVITAVECCHIA

città metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

**SERVIZIO 2 - RISORSE UMANE, POLITICHE DEL WELFARE, PUBBLICA  
ISTRUZIONE E UNIVERSITA, SPORT, RELAZIONI CON IL PUBBLICO E  
SERVIZI DEMOGRAFICI**  
sezione risorse umane

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 241 del 18/02/2019**

(Art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

**Oggetto** ASSEGNAZIONE TEMPORANEA ED A TEMPO PARZIALE DEL DIRIGENTE  
:  
SETTORE FINANZIARIO. EX. ART. 30, COMMA 2 SEXIES, D. LGS 165/200.1

### IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto del Ministro dell'Interno del 07/12/2018 pubblicato in G.U. il 17/12/2018, con il quale viene prorogato al 28 febbraio 2019 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021;

**Vista** la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, che nella seduta del 17 gennaio 2019, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000, ha espresso parere favorevole all'ulteriore differimento dal 28 febbraio al 31 marzo 2019 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 da parte degli EE.LL.

#### Visti, altresì:

- ⌚ l' art. 30, comma 2 sexies, del D. lgs n. 165/2001 il quale prevede che *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.”*
- ⌚ l'art. 15, della legge 07/08/1990 n° 241, che consente alle amministrazioni pubbliche di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

**Considerato che** nell'ambito degli sviluppi del quadro normativo e degli indirizzi di finanza pubblica, gli Enti Locali sono chiamati ad assumere utili iniziative per rendere più efficiente ed efficace l'attività amministrativa, perseguendo anche l'obiettivo di razionalizzazione delle modalità di funzionamento dei servizi, favorendo l'attivazione di azioni sinergiche tra gli enti locali interessati da comuni problematiche;

**Vista** la nota del Sindaco del Comune di Frascati, prot. n. 105278 del 29/11/2018, con la quale è stato chiesto al Sindaco del Comune di Civitavecchia l'utilizzo del Dott. Riccardo Rapalli - Dirigente del Settore Economico-finanziario di detto Comune, mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea a tempo parziale, ex art. 30, comma 2 sexies, del D. Lgs n. 165/2001, da regolare con apposito protocollo d'intesa;

**Preso atto che**, in un'ottica di collaborazione istituzionale e per esigenze organizzative del Comune di Frascati al fine di consentire il regolare svolgimento della propria attività amministrativa, il Comune di Civitavecchia intende dare riscontro positivo alla suddetta richiesta;

**Dato atto che** il dirigente, Dott. Riccardo Rapalli, esperto nella materia della contabilità degli enti locali, ha dichiarato la propria disponibilità ad assicurare la gestione dei servizi finanziari del Comune di Civitavecchia, in concomitanza e sinergia con quella del Comune di Frascati;

**Vista** la delibera di G.M. n. 215 del 07/12 c.a., relativa all'assegnazione temporanea di cui all'oggetto, nonché lo schema di accordo tra i due Enti;

**Vista** la delibera di G.M. 189 del 12/12/2018 del Comune di Frascati relativa all'utilizzo congiunto e temporaneo del Dirigente dei Servizi Finanziari in argomento;

**Visti:**

- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il D. lgs 267/2000 e s.m.i..

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Dare atto che l'accordo tra i due Enti per l'utilizzo del Dirigente dei Servizi Finanziari, ai Sensi dell'Art. 30 c. 2 Sexies del D.Lgs. 165/2001, avrà valore a far data dal 20/02/2019 e fino al 31/05/2019;
2. Dare atto, altresì, che al Dirigente dei Servizi Finanziari verrà riconosciuto lo stipendio tabellare e la retribuzione di posizione attualmente in godimento presso il Comune di Civitavecchia, nonché la retribuzione di risultato.

Le spese relative alle anzidette componenti graveranno su ciascun Comune nella seguente proporzione:

- 50% Comune di Civitavecchia;
- 50% Comune di Frascati;

In considerazione della temporaneità dell'utilizzazione e dell'aggravamento del carico di lavoro del Dirigente, il Comune di Frascati si impegna a corrispondere direttamente al Dirigente l'eventuale differenza tra la retribuzione di posizione in godimento presso il Comune di Civitavecchia ed il valore massimo previsto dal vigente CCNL del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali (Area II);

La corresponsione della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione del Dirigente, effettuata dal Nucleo di Valutazione del Comune Civitavecchia, in base alla metodologia adottata dallo stesso, previa comunicazione dei risultati raggiunti nel Comune di Frascati;

Il Comune Civitavecchia provvederà all'erogazione delle competenze economiche spettanti al Dirigente, oltre agli oneri riflessi, e a richiedere il rimborso delle spese a carico dell'altro Comune;

3. Trasmettere la presente al Dirigente Dott. Rapalli, al Comune di Frascati ed al Segretario Generale per la dovuta informativa;
4. Trasmettere la presente ai Servizi finanziari, all'Ufficio Trattamento Economico per i provvedimenti consequenziali.

Il Dirigente  
Giglio Marrani / INFOCERT SPA  
*(Atto firmato digitalmente)*

