



# COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

**Originale**  
**DETERMINAZIONE**  
**SETTORE I**

## TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

N. Registro Generale 1147 del 07-09-2020

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE P.E.O. ANNO 2019 FORMAZIONE E  
APPROVAZIONE GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE A  
TEMPO INDETERMINATO**

### IL DIRIGENTE

**RICHIAMATE:**

- La delibera del Consiglio Comunale n. 42 del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario del Comune di Frascati per l'anno 2019/2021;
- La delibera della Giunta Comunale n. 112 del 10/06/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019/2021;

**VISTO:**

- Lo Statuto Comunale Vigente;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il D.lgs. 18 agosto 2000 n.267;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001;

**PREMESSO** inoltre che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 24.12.2020 avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione dell’ipotesi del CCDI anno 2019 per il personale dipendente non dirigente” è stato sottoscritto il CCDI anno 2019 in cui è stata destinata alle progressioni economiche orizzontali la somma di € 17.000,00;
- nel verbale della Delegazione Trattante del 16.12.2019 sottoscritto da tutti i componenti si stabilisce inoltre che viene eliminata la procedura che prevede l’indizione del bando per l’attribuzione delle PEO;

**VISTO** l’art. 16 del CCNL Enti Locali 2018 che disciplina la progressione economica interna alla categoria;

**VISTE** le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- il CCDI del personale dipendente del Comune di Frascati per gli anni 2019 - 2021 sottoscritto il 31.12.20219 che prevede all'articolo 35 i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;

**DATO ATTO** pertanto che si è provveduto alla verifica dei requisiti generali per concorrere alla selezione per le PEO anno 2019 così come stabiliti dall'art. 5 del "*Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali*" allegato al CCDI del personale dipendente del Comune di Frascati per gli anni 2019 – 2021 sottoscritto il 31.12.2019;

**DATO ATTO** altresì, che è stata predisposta la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti a seguito delle valutazioni relative agli anni 2016 – 2017 – 2018 così come stabilito dall'art. 6 del "*Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali*" di cui sopra;

**VISTO** l'art. 4 comma 8 del Regolamento;

**VISTO** l'art. 1 comma 2 del Regolamento che stabilisce che "*Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti comunque non superiore al 50% dei dipendenti di ogni singola categoria*";

**DATO ATTO** che dal riparto della somma disponibile di € 17.000,00 possono essere attribuite progressioni economiche nel seguente ammontare per ciascuna categoria:

- Cat. A € 747,25
- Cat. B € 3.362,64
- Cat. C € 8.780,22
- Cat. D € 4.109.89;

Tutto ciò premesso e considerato;

### **DETERMINA**

1. di dare atto che, dalle risultanze d'ufficio, gli aventi diritto e ammessi alla partecipazione alla selezione risultano essere:
  - n. 4 per la categoria A
  - n. 18 per la categoria B
  - n. 47 per la categoria C
  - n. 22 per la categoria D;
2. di dare atto che dal riparto della somma disponibile di € 17.000,00 possono essere attribuite progressioni economiche nel seguente ammontare per ciascuna categoria:

- Cat. A € 747,25
- Cat. B € 3.362,64
- Cat. C € 8.780,22
- Cat. D € 4.109,89;

3. di approvare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la **graduatoria** di ciascuna posizione economica di ciascuna categoria, composta dai dipendenti ammessi alla selezione che sono collocati sulla base dei punteggi spettanti in relazione alla valutazione della prestazione lavorativa relativa agli anni 2016 – 2017 – 2018 così come stabilito dall'art. 6 del “*Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali*” e di procedere all’attribuzione delle progressioni economiche secondo lo schema di seguito indicato:

CAT. E POS. EC. AL 31.12.18	NOMINATIVO	CAT. E POS. EC. ATTRIBUITA	DECORRENZA
A2	DE ANGELIS ANGELO	A3	1.1.2019
A3	CORONA ANNA MARIA	A4	1.1.2019
B1	MIRRA GIORGINA	B2	1.1.2019
B3	MANZETTI DINO	B4	1.1.2019
B3	SANTINELLI SANDRA	B4	1.1.2019
B3	MASSIMI GIUSEPPE	B4	1.1.2019
B4	LA ROSA LAURA	B5	1.1.2019
B5	PROIETTI ROMINA	B6	1.1.2019
B6	PURIFICATO STEFANO	B7	1.1.2019
C1	MINGHI MAURIZIO	C2	1.1.2019
C1	CAPPELLETTI SARA	C2	1.1.2019
C1	PEDACE DANIELA	C2	1.1.2019
C1	PICCIRILLO MARCELLO	C2	1.1.2019
C2	CORI CARLITTO CLAUDIO	C3	1.1.2019
C2	MARINELLI DEBORAH	C3	1.1.2019
C2	CORTESINI CRISTINA	C3	1.1.2019
C2	LUCCI PAOLA	C3	1.1.2019
C2	SODDU DAMIANA	C3	1.1.2019
C2	NATALE RICCARDO	C3	1.1.2019
C3	PORTARENA SIMONETTA	C4	1.1.2019
C3	MATTEI CLAUDIO	C4	1.1.2019
C5	DESIDERI MANUELA	C6	1.1.2019
D2	GHIRARDI ANGIOLINO	D3	1.1.2019
D4	GRAZIANI MASSIMILIANO	D5	1.1.2019

4. Di pubblicare la presente graduatoria per 15 giorni consecutivi all’Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell’Ente per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata entro 15 giorni dalla data di pubblicazione;
5. Di provvedere pertanto con successivo atto all’adeguamento stipendiale e alla liquidazione degli arretrati, unitamente al pagamento del differenziale economico per vacanza contrattuale;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33

Il Responsabile del procedimento  
Katia Fabiani

Il Dirigente  
Elpidio Bucci

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 (CAD Codice Amministrazione Digitale) e norme collegate