



# Città di Frascati

Provincia di Roma

Copia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N° 6

del 19/01/2016

**Oggetto:**

Approvazione del " Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per gli anni 2015 - 2018"

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità tecnica (art. 49 D.Lgs. 267/2000) addì 11/12/2015

*Il Responsabile del Servizio*

F.to **FABI RITA**

L'anno duemilasedici, il giorno diciannove, del mese di gennaio, con inizio alle ore 09:20, nella Sede Comunale, si è riunita, a seguito di apposita convocazione,

### LA GIUNTA COMUNALE

Parere sulla proposta per la regolarità contabile (art. 49 D.Lgs. 267/2000) addì \_\_\_\_\_

*Il Responsabile del Servizio Finanziario*

F.to

Sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.

	Presenti	Assenti
SPALLETTA ALESSANDRO	Si	
SBARDELLA FRANCESCA	Si	
CARBONI SIMONE		Si
CAPPELLO MILCA	Si	
FILIPPONI MATTEO	Si	
MORELLI DAMIANO		Si

Frascati, li \_\_\_\_\_

*Il Responsabile del Procedimento*

F.to **FABI RITA**

SPALLETTA ALESSANDRO

SBARDELLA FRANCESCA

CARBONI SIMONE

CAPPELLO MILCA

FILIPPONI MATTEO

MORELLI DAMIANO

Frascati, li \_\_\_\_\_

*p.p.v. L'Assessore*

Presiede il Sindaco Alessandro SPALLETTA

Partecipa il Segretario Generale Senzio BARONE

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che Il D.Lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246”, stabilisce testualmente che “le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. [...] I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;

Dato atto che, sulla base dell'analisi della situazione del personale dipendente e del personale dirigente del Comune di Frascati, non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198, in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi nei livelli gerarchici più alti;

Vista La Direttiva 23/5/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione alle suddette disposizioni normative e prescrive l'adozione di una serie di “azioni positive” per la realizzazione di pari opportunità, come indicato dall'art. 42, comma 1 del D.Lgs 198/2006;

Visto il D.Lgs 25.1.2010 n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

Viste le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, ai sensi del predetto art. 21, co. 4, della l. 183/2010) - Direttiva dello Stato 4 marzo 2011;

Vista la deliberazione di G.C. n. gen. 110 del 26.10.2012, avente ad oggetto "Istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Frascati e approvazione delle linee di indirizzo sulle sue modalità di funzionamento”;

Dato atto che la Giunta Comunale con atto n. 118 del 14.07.2015 ha deliberato la variazione della composizione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e la modifica delle già citate Linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento del CUG;

Considerato che il Comune di Frascati con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 19.12.2012 ha approvato il “Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per gli anni 2012 – 2015” con validità dal 1.12.2012 al 30.11.2015;

Dato atto che in continuità con il precedente, è stato definito un nuovo Piano, che avrà validità fino a dicembre 2018;

Considerato che con verbale n. 2 del 26.11.2015, in allegato, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità ha approvato il sopracitato “Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità anni 2015 – 2018”;

Dato atto che con riferimento all'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto è stato espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, da parte del responsabile del servizio interessato, nonché parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

## **D E L I B E R A**

1. Approvare il “Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per gli anni dicembre 2015 - dicembre 2018” del Comune di Frascati, parte integrante e sostanziale del presente atto, predisposto e approvato dal CUG in data 26.11.2015;
2. Dare atto che il presente Piano potrà essere nel periodo di vigenza integrato sia su proposta del CUG che sulla base di pareri, osservazioni e suggerimenti da parte dei dipendenti;
3. Pubblicare il presente Piano sul sito internet istituzionale nella sezione “Trasparenza, valutazione e merito”;
4. Inviare il presente Piano alla Consigliera di parità competente per territorio e alla RSU;

Attesa l'urgenza di dare attuazione alla presente deliberazione, essa viene dichiarata, a voti unanimi successivamente resi in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell' art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**

F.to SPALLETTA ALESSANDRO

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to. SENZIO BARONE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente verbale è comunicato ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.8.2000, n 267 e pubblicato per quindici giorni all'Albo Pretorio a decorrere dal 19/01/2016

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Immediatamente eseguibile  
 Divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Frascati, lì \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to. BARONE SENZIO

Il Responsabile del Procedimento

Ufficio Messi Comunali

\_\_\_\_\_

---

**Il presente atto è copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.**

Frascati, lì \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

BARONE SENZIO