



COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 124 del 29-09-2020

Oggetto: APPROVAZIONE DEL FUNZIONIGRAMMA A SEGUITO DELLE MODIFICHE APPORTATE ALL' ATTUALE MODELLO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI FRASCATI CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 94 DEL 30.7.2020, AI SENSI DELL'ART.89 DEL D.LGS. N. 267/2000.

L'anno duemilaventi il giorno ventinove, del mese di settembre con inizio alle ore 19:15, nella Sede Comunale, si è riunita a seguito di apposita convocazione,

LA GIUNTA COMUNALE

Sono rispettivamente presenti e assenti i sigg.

Mastrosanti Roberto	Sindaco	Presente
Gori Claudio	Assessore	Presente
Bruni Maria	Assessore	Presente
De Carli Alessia	Assessore	Assente
Marziale Claudio	Assessore	Assente
Forlini Gelindo	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Presiede il Sindaco Roberto Mastrosanti.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Marina Saccoccia.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli argomenti indicati all'ordine del giorno.

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità tecnica (art. 49 D.lgs. 267/2000)

addì, 28-09-2020

Il Dirigente del Settore
F.to Elpidio Bucci

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta per la regolarità contabile (art. 49 D.lgs. 267/2000)

addì 29-09-2020

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to Cosimo Mazzone

addì 28-09-2020

Il Responsabile del Procedimento
F.to Bucci Elpidio

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO:

- che tra i principi desumibili dall'ordinamento vigente è presente il criterio per cui compete alla Giunta Comunale la definizione del modello organizzativo e delle unità organizzative di primo livello, di massima dimensione, apicali e di vertice (macro-organizzazione), ed è competenza del dirigente o responsabile di struttura di vertice, con i poteri del privato datore di lavoro e sulla base delle risorse assegnate, procedere alla definizione dell'articolazione interna alle unità organizzative (micro-organizzazione);
- che il vigente quadro normativo impone agli enti locali di adottare le misure di razionalizzazione organizzativa garantendo in ogni caso la riduzione delle dotazioni organiche entro i parametri definiti dall'art. 263, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 e nel rispetto dei limiti e dei divieti che nel tempo si sono succeduti;
- che secondo quanto previsto dagli articoli 2 e 4 del D. lgs. n. 165 del 30/3/2001 e dall'art. 89 del d.lgs. 267/2000 la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, la individuazione degli uffici di maggiore rilevanza (macro struttura e strutture organizzative apicali necessarie per assicurare il corretto e puntuale svolgimento delle attività istituzionali) e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi competono agli organi di direzione politica dell'ente che vi provvedono secondo principi generali fissati e le norme fissate dalle fonti legislative e regolamentari pubblicistiche dell'ordinamento (leggi, Statuto e Regolamento di organizzazione dell'Ente);

PRESO ATTO:

- che la Giunta Comunale ha provveduto, con propria deliberazione n. 94 del 30.7.2020, alla ridefinizione parziale della macrostruttura dell'ente e contestualmente al fine di dotare il Comune di una struttura più rispondente alle esigenze della comunità, in linea con il programma di mandato e con gli obiettivi stabiliti in sede di programmazione di Bilancio e pluriennale (D.U.P.) e del redigendo Piano della performance o Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2020 e seguenti;
- che le determinazioni per l'organizzazione interna della macrostruttura, organizzazione a livello di Uffici, saranno assunte dai dirigenti responsabili, preposti alla gestione delle strutture di massima dimensione, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, sulla base delle direttive formulate dai competenti organi di direzione politica che provvedono, tra l'altro a delimitare sia le risorse finanziarie destinate alla copertura degli oneri derivanti dall'organizzazione di secondo livello sia le dotazioni organiche complessive;

- che il nuovo modello organizzativo del Comune prevede che la struttura organizzativa dell'ente si articoli in n. 5 Settori, di cui uno di Staff Settore n. 5 Polizia Locale, quali strutture di massima dimensione e di vertice a cui saranno preposte figure dirigenziali, di un Servizio autonomo di Avvocatura Comunale e da un Ufficio Speciale Strategico Intersettoriale per la gestione centralizzata delle gare e dei contratti del Comune di Frascati (che sarà costituito, attivato e dotato di risorse umane e tecnologiche con apposita delibera di Giunta Comunale ai sensi dell'art. 3, comma 10, del vigente Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173/2018 e confermato integralmente con deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2019) e da Servizi (strutture di secondo livello da affidare alla direzione di funzionari incaricati di posizione organizzativa e uffici che saranno individuati successivamente allorquando sarà definito il nuovo funzionigramma dell'Ente e saranno apportate le relative modifiche ed integrazioni al vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che i Settori, costituenti le unità organizzative di massima dimensione, di livello apicale, dotate di rilevante complessità organizzativa, rappresentano l'elemento organizzativo di raccordo e coordinamento funzionale delle attività svolte dalle strutture di secondo livello denominate Servizi e sono individuate con provvedimento della Giunta Comunale sulla base delle grandi categorie di intervento a cui fa riferimento l'azione politico-amministrativa dell'Ente;

CONSIDERATO inoltre che la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 30.7.2020 rimandava ad un momento successivo l'approvazione del funzionigramma dell'Ente, per macro funzioni, da articolarsi in base alla nuova organizzazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento verrà comunicato alle OO.SS. territoriali e alle rappresentanze sindacali unitarie interne secondo quanto previsto dal vigente sistema delle relazioni sindacali in materia di informazione sindacale

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173/2018;

PRESO ATTO ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, che il Responsabile del Servizio ha espresso parere in ordine alla regolarità tecnica ed il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere in ordine alla regolarità contabile della proposta;

CON voti favorevoli unanimi, espressi dai presenti nella forma palese,

DELIBERA

- 1) **Di approvare** il funzionigramma del Comune di Frascati, allegato al presente atto costituendone parte integrante, articolato sulla scorta con le modifiche apportate all'intero impianto organizzativo del Comune. che prevede n. 5 Settori, di cui uno di Staff ,Settore n. 5 Polizia Locale, quali strutture di massima dimensione e di vertice a cui saranno preposte figure dirigenziali, di un Servizio autonomo di Avvocatura Comunale e da un Ufficio Speciale Strategico Intersettoriale per la gestione centralizzata delle gare e dei contratti del Comune di Frascati (che sarà costituito, attivato e dotato di risorse umane e tecnologiche con apposita delibera di Giunta Comunale ai sensi dell'art. 3, comma 10, del vigente Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173/2018 e confermato integralmente con deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2019) e da Servizi (strutture di secondo livello da affidare alla direzione di funzionari incaricati di posizione organizzativa e uffici che saranno individuati successivamente allorché sarà definito il nuovo funzionigramma dell'Ente e saranno apportate le relative modifiche ed integrazioni al vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- 2) **Di demandare** agli Uffici competenti il compito di trasmettere la presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS. territoriali per la dovuta informazione e di fornire ampia pubblicizzazione delle modifiche apportate secondo le vigenti disposizioni di legge.

- 3) **Di demandare** al Sindaco, ai sensi del combinato disposto dell'art.50, comma 10, e 109 del TUEL d.lgs 267/2000, nonché delle vigenti disposizione statutarie e regolamentari, sulla base del nuovo modello organizzativo l'individuazione e la nomina con proprio decreto dei responsabili dei n. 5 Settori, mentre al personale dirigente sarà affidato l'incarico di assegnare successivamente gli incarichi di posizione organizzativa nel limite stabilito dall'Amministrazione, sulla base del vigente regolamento comunale per l'Area delle posizioni organizzative e sulla base delle misure economiche che saranno proposte dal Nucleo di Valutazione.

- 4) **Di stabilire** che con successivo atto e entro il mese di ottobre 2020 si procederà all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alla loro graduazione e successiva assegnazione da parte dei dirigenti nel rispetto del vigente regolamento comunale.

- 5) **Di dare atto** che con apposito provvedimento del competente Nucleo di Valutazione si provvederà alla graduazione-“pesatura” delle nuove posizioni apicali individuate ai fini della determinazione delle indennità di posizione e risultato ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL per il comparto delle Funzioni Locali per l'area della dirigenza.

- 6) **Di dichiarare**, con votazione separata ed unanime, il presente provvedimento, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Mastrosanti Roberto

Il SEGRETARIO GENERALE
F.to Saccoccia Marina

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate