

# COMUNE DI FRASCATI

## PERSONALE DIRIGENTE

FONDO ANNO 2017 - DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE - DATO AGGREGATO SULLA PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE (Pubblicazione ex.art.20 comma 2 del D.Lgs.33/2013)

TOTALE DIRIGENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2017 ( ind. Risultato)	90%	60% - 90%	<60%	TOTALE PERSONALE
DIRIGENTI	2	1		3
DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'	Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito			<b>66,67%</b>
	Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90% a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito			<b>33,33%</b>
	Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60% a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito			<b>0,00%</b>
<b>TOTALE</b>				<b>100%</b>

FONDO ANNO 2017 - DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE-PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CATEGORIA DIRIGENTI (Pubblicazione ex art.20 comma 2 del D.Lgs.33/2013)

INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P.O.	28.029,37
RISORSE NON UTILIZZATE PER MANCATO RAGGIUNGIMENTO LIVELLO PERFORMANCE	6.400,95