

**COMUNE DI FRASCATI
PERSONALE DIRIGENTE**

FONDO ANNO 2016 - DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE - DATO AGGREGATO
SULLA PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE (Pubblicazione ex Art.20 comma 2 del D.Lgs.33/2013)

TOTALE DIRIGENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2016 (Indennità di Risultato)	90%	60% - 90%	<60%	TOTALE PERSONALE
DIRIGENTI		5		5
DIFFERENZIAMENTO NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'	Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.			0%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90% a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.			100,00%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60% a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.			0%
TOTALE				100,00%

FONDO ANNO 2016 - DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE-PROSPETTO RELATIVO
AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CATEGORIA DIRIGENTI (Pubblicazione ex Art.20 comma 2 del D.Lgs. 33/2013)

INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI	21.453,94
RISORSE NON UTILIZZATE PER MANCATO RAGGIUNGIMENTO LIVELLO PERFORMANCE	5.516,64