

COMUNE DI FRASCATI PERSONALE DIPENDENTE

FONDO ANNO 2016 - DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE - DATO AGGREGATO SULLA PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE (Pubblicazione ex Art.20 comma 2 del D.Lgs.33/2013)

TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2016 (produttività collettiva e individuale(progetti obiettivo) ind. Risultato delle P.O.	90%	60% - 90%	<60%	TOTALE PERSONALE
CATEGORIA D	12	1	2	15
CATEGORIA C	26	7	9	42
CATEGORIA B	17	1	1	19
CATEGORIA A	2	1	1	4
PERSONALE PART-TIME	4	2		6
TEMPO DETERMINATO			4	4
PERSONALE CESSATO				0
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	15			15
TOTALE	76	12	17	105
DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'	Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.			72,38%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90% a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.			11,43%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60% a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.			16,19%
TOTALE				100,00%

FONDO ANNO 2016 - DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE-PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CIASCUNA CATEGORIA DI PERSONALE (Pubblicazione ex Art.20 comma 2 del D.Lgs. 33/2013)

RIEPILOGO ECONOMICO							
Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Pers. Part-Time	Pers. Cessato	T.D.	TOTALE
13.850,80	110.416,33	9.216,03	2.449,57	2.596,19	0	2.800,18	141.329,10
INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P.O.							22.154,45
RISORSE NON UTILIZZATE PER MANCATO RAGGIUNGIMENTO LIVELLO PERFORMANCE							2.083,47