

**Determinazione della retribuzione di posizione in funzione della pesatura delle posizioni dirigenziali
(art. 4 della vigente Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali) verbale NdV n. 8 del 07.11.2018 (prot. 71521 del 27.12.18)**

SETTORE	Punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione	Valore economico del singolo punto	Valore minimo della Retribuzione di posizione	Ulteriore somme dovuta alla valutazione	Totale Indennità di posizione
Settore 1	74	€ 263,03	€ 11.533,17	€ 19.464,47	€ 30.997,64
Settore 2	87	€ 263,03	€ 11.533,17	€ 22.883,90	€ 34.417,07
Settore 3	52	€ 263,03	€ 11.533,17	€ 13.677,74	€ 25.210,91
Settore 4	52	€ 263,03	€ 11.533,17	€ 13.677,74	€ 25.210,91
Settore 5	79	€ 263,03	€ 11.533,17	€ 20.779,64	€ 32.312,81
Totale	344		€ 57.665,85	€ 90.483,48	€ 148.149,33

Budget annuale	€ 148.149,33	valore medio retribuzione di posizione	€ 29.629,87
-----------------------	---------------------	---	--------------------

Somma accantonata per riconoscere il minimo a tutte le posizioni dirigenziali

€ 11.533,17 x 5

€ 57.665,85

€ 148.149,33

Somma destinata nel CCDI alla retribuzione di posizione

Somma residua

€ 90.483,48

Somma destinata nel CCDI alla retribuzione di risultato. A questo importo si aggiungono gli importi relativi alle indennità di posizione non liquidati nell'anno a causa della vacanza dei posti. L'importo finale che sarà destinato al personale dirigente garantisce il rispetto del 15% minimo previsto dal vigente CCNL

Dividere la somma restante per il totale dei punti

€ 263,03

€ 0,00

€ 148.149,33

TOTALE

La retribuzione di posizione

Il valore economico dell'indennità di posizione è calcolato in maniera direttamente proporzionale al valore effettivo della pesatura effettuata dall'NdV, nell'ambito della complessiva disponibilità del Fondo accessorio della dirigenza.

La retribuzione di posizione dovrà essere compresa tra il valore minimo - pari ad € 11.533,17 annui - ed il valore massimo - pari a € 45.102,87 annui -, definiti dal C.C.N.L. 03.08.2010.

Nel rispetto del principio per il quale l'intero importo annuo destinato alla retribuzione di posizione deve essere utilizzato per la determinazione dei singoli valori, per la corretta attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante a ciascuna posizione dirigenziale di questo Ente, si procede come di seguito indicato:

- a) si determina il valore numerico di ponderazione associato ad ogni posizione dirigenziale, come risultante dalla valutazione effettuata dall'NdV;
- b) dall'importo disponibile sul Fondo annuale per la retribuzione dei dirigenti, si accantona la somma necessaria a garantire il valore minimo della retribuzione di posizione per ciascun dirigente;
- c) si determina il valore economico di ogni punto, dividendo il budget annuale disponibile, decurtato della somma di cui al punto precedente, per la sommatoria di tutti i punteggi;
- d) si determina la retribuzione di posizione di ogni posizione dirigenziale, sommando il valore minimo della retribuzione di posizione (€ 11.533,17) all'importo ottenuto moltiplicando il valore economico del singolo punto per il punteggio conseguito dalla singola posizione dirigenziale.